

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ARPA MOLISE

(Approvato con provvedimento del Direttore Generale n.° 174 del 20/04/2011)



**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE
CAMPOBASSO**

INDICE

- Art. 1: Oggetto
- Art. 2: Composizione e nomina
- Art. 3: Durata e decadenza
- Art. 4: Funzioni e compiti
- Art. 5: Funzionamento
- Art. 6: Controllo strategico
- Art. 7: Compenso e durata
- Art. 8: Disposizioni di rinvio
- Art. 9: Entrata in vigore

ART. 1

OGGETTO

1. Il presente Regolamento disciplina le funzioni, i compiti e le attività svolte dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Arpa Molise in conformità delle disposizioni di cui al D.lgs 150/2009.
2. E' altresì consentita la possibilità di costituire, con provvedimento del Direttore Generale, l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata, tra enti di natura omogenea, così da contemperare l'esigenza del carattere multidisciplinare delle competenze dei componenti dell'organismo collegiale.

ART. 2

COMPOSIZIONE E NOMINA

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione è composto da tre componenti esperti esterni all'Ente, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Direttore Generale tra i soggetti che, previo avviso pubblico, abbiano fatto istanza all'Amministrazione e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) i componenti devono essere in possesso della cittadinanza italiana o essere in possesso della cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b) i componenti non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Non possono presentare domanda di partecipazione professionisti che abbiano superato la soglia dell'età pensionabile. I componenti non possono appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione;
- c) i componenti dovranno avere una buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovranno altresì possedere la conoscenza della lingua italiana;
- d) i componenti devono possedere il diploma di laurea specialistica o quadriennale; oltre in alternativa:
 - titoli di studio post-universitario in profili afferenti all'organizzazione e gestione delle risorse umane, valutazione della performance e delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche e pianificazione e controllo di gestione (*requisiti attinenti all'area della conoscenza*);
 - esperienza di almeno sette anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, in profili afferenti alle materie sopra specificate;
 - esperienza giuridico - organizzativa, di almeno sette anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza (*requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali*).
- e) i componenti devono avere capacità intellettuali manageriali e relazionali. Dovranno dimostrare capacità di leadership (intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere modi di lavorare anche in gruppo) e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e miglioramento continuo.

2. L'Amministrazione, per l'acquisizione delle candidature per la nomina dei membri dell'Organismo Indipendente di Valutazione, emana apposito avviso pubblico che stabilisce la modalità selettiva per la verifica della sussistenza nei candidati dell'effettiva idoneità allo svolgimento dell'incarico.
3. L'Amministrazione, in merito alle modalità di selezione, accerta le conoscenze e le capacità specifiche oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, nel corso dell'istruttoria finalizzato alla nomina, anche mediante un colloquio. Il candidato dovrà essere chiamato ad illustrare in una relazione di accompagnamento al curriculum le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti.
4. La scelta dei componenti l'Organismo è operata dall'Ente stesso ovvero mediante esperti qualificati che svolgano le procedure selettive volte ad accertare il possesso dei requisiti richiesti .
5. L'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito con Provvedimento del Direttore Generale, da pubblicarsi all'Albo dell'ARPA Molise.
6. I componenti dell'Organismo stipulano apposito contratto di prestazione d'opera professionale.

ART. 3

DURATA E DECADENZA

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione avrà una durata di tre anni, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento.
2. L'Organismo Indipendente di Valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo organismo che dovrà avvenire entro 45 giorni dalla data di scadenza dell'incarico.
3. I componenti decadono per cause naturali o per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità oltre alle previsioni di cui all'art. 14 c. 8 del D.lgs 150/2009. Sono revocabili per gravi inadempienze o per accertata inerzia.
4. Nell'ipotesi di decadenza o di revoca dall'incarico, si procederà con provvedimento del Direttore Generale alla sostituzione con altro nominativo, secondo le procedure previste dal secondo e terzo comma dell'art. 2.

ART. 4

FUNZIONI E COMPITI

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in posizione di autonomia e indipendenza.
2. E' soggetto di riferimento per il Direttore Generale e contestualmente svolge funzioni che lo pongono in relazione diretta con tutto il personale dell'Ente.
3. In particolare, l'Organismo Indipendente di Valutazione esercita le seguenti attività:
 - a) definisce il primo Sistema di misurazione e valutazione della performance e concorre per i successivi, in virtù della sua competenza di ordine generale, all'individuazione e/o perfezionamento di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
 - b) svolge la misurazione e valutazione della performance organizzativa di cui al Sistema di valutazione adottato;
 - c) svolge le funzioni di monitoraggio del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza ed integrità dei controlli interni;
 - d) elabora una relazione annuale sui risultati del monitoraggio, da trasmettere entro il mese di aprile dell'anno successivo al Direttore Generale;
 - e) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Direttore Generale ed al Collegio dei Revisori;
 - f) valida la Relazione sulla Performance esprimendo apposito parere motivato;
 - g) garantisce la pubblicazione della Relazione sulla Performance sul sito istituzionale dell'ente;
 - h) garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
 - i) propone la valutazione annuale dei direttori del dipartimento;
 - j) compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del personale non dirigenziale (art. 19 c. 1);
 - k) valuta l'adeguatezza delle scelte compiute in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;
 - l) tiene conto delle eventuali linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
 - m) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi sulla trasparenza e l'integrità;
 - n) verifica i risultati e le buone pratiche in materia di pari opportunità;
 - o) svolge indagini annuali sui dipendenti per rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione e ne riferisce al Direttore Generale;

ART. 5

FUNZIONAMENTO

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione svolge le sue funzioni con la presenza di tutti i componenti.
2. L'Organismo adotta le proprie motivate valutazioni a maggioranza.
3. Le funzioni di segreteria e le incombenze di carattere istruttorio sono attribuite con provvedimento del Direttore Generale ad un dipendente dell'Agenzia.
4. L'Organismo Indipendente di Valutazione ha pieno accesso ai documenti tecnico-amministrativi presso tutte le strutture dell'Agenzia e può richiedere agli Uffici le informazioni o gli atti necessari per effettuare le verifiche dirette inerenti la propria attività.
5. Alle riunioni dell'Organismo possono essere invitati a partecipare il Direttore Generale, il Direttore Tecnico-Scientifico e il Direttore Amministrativo, al fine di acquisire informazioni e chiarificazioni relative alle attività dell'ordine del giorno. L'invito a partecipare può essere inviato agli interessati anche per via telematica.
6. I componenti dell'Organismo hanno il dovere di riservatezza in ordine alle conoscenze acquisite nello svolgimento del loro mandato e su quelle che dovessero assumere, anche indirettamente, su singole situazioni individuali.
7. I componenti dell'Organismo non possono intrattenere rapporti o prestazioni professionali con l'Arpa Molise qualora gli stessi possano influire sulla loro posizione di valutatore, compromettendone l'imparzialità.
8. Al termine di ogni incontro viene redatto un verbale da inviare al Direttore Generale.
9. L'Organismo riferisce al Direttore Generale con periodicità semestrale l'andamento delle proprie attività.

ART. 6

CONTROLLO STRATEGICO

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione esercita le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del d.lgs. 286 del 1999.
2. L'attività di valutazione e controllo strategico mira a verificare, in funzione dell'esercizio dei poteri di indirizzo da parte del Direttore Generale, l'effettiva attuazione delle scelte contenute nella direttiva e negli altri atti di indirizzo.
3. L'attività consiste nell'analisi, preventiva e successiva, della congruenza e/o degli eventuali scostamenti tra le missioni (obiettivi strategici) affidate dalle norme, gli obiettivi operativi prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali assegnate, nonché della identificazione degli eventuali fattori ostativi, delle eventuali responsabilità per la mancata o parziale attuazione, dei possibili rimedi.
4. Per tali attività l'Organismo utilizza le risultanze del Controllo di Gestione.

ART. 7

COMPENSO

1. Il compenso per i componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione è corrisposto senza maggiori oneri rispetto alle risorse destinate al precedente Nucleo di Valutazione.
2. Al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione è corrisposta un'indennità annua lorda di € 8.000,00 oltre IVA se dovuta, ovvero oneri a carico dell'Ente.
3. Ai membri del Nucleo è corrisposta una indennità annua lorda di € 7.000,00 oltre IVA se dovuta, ovvero oneri a carico dell'Ente.
4. Il compenso verrà liquidato, previa presentazione al Direttore Generale della relazione di cui al comma 9 dell'art. 5, in due tranches pari al 50% ciascuna, di cui una a metà annualità e la rimanente quota a conclusione di ciascun ciclo annuale di attività.

ART. 8

DISPOSIZIONI DI RINVIO

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alla normativa vigente in materia.

ART. 9

ENTRATA IN VIGORE

1. La presente Disciplina entra in vigore all'adozione del Provvedimento del Direttore Generale. Fino alla effettiva costituzione dell'OIV, continua ad operare l'esistente Nucleo di Valutazione.
2. All'adozione della presente Disciplina seguirà la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Arpa Molise.