



AssoArpa

Applicazione della L. 133/2008 alla luce degli esiti della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome

**A cura di:
ARPA Molise
Direttore Amministrativo
Dr. Alberto Manfredi Selvaggi**

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008
ART. 71**

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 1:

- ❑ **trattamento economico spettante al dipendente in caso di assenza per malattia;**
- ❑ **ipotesi escluse dall'applicazione della comma 1;**
- ❑ **destinazione dei risparmi.**

DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008
ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 1:

Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008**

ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 1-bis:

- **ipotesi escluse dall'applicazione dell' art. 71.**

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008**

ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 1-bis:

Le disposizioni di cui al presente articolo non si applicano al comparto sicurezza e difesa per le malattie conseguenti a lesioni riportate in attività operative ed addestrative.

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008**

ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 2:

- **modalità di giustificazione delle assenze per malattia.**

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008**

ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 2:

Nell'ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni, e, in ogni caso, dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare l'assenza viene giustificata esclusivamente mediante presentazione di certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica.

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008**

ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 3:

- **controlli delle assenze per malattia.**

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008
ART. 71**

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 3:

L'Amministrazione dispone il controllo in ordine alla sussistenza della malattia del dipendente anche nel caso di assenza di un solo giorno, tenuto conto delle esigenze funzionali e organizzative. Le fasce orarie di reperibilità del lavoratore, entro le quali devono essere effettuate le visite mediche di controllo, sono dalle ore 8.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14 alle ore 20.00 di tutti i giorni, compresi i non lavorativi e i festivi.

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008**

ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 4:

- ❑ **assenze per permesso retribuito.**

DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008
ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 4:

La contrattazione collettiva ovvero le specifiche normative di settore, fermi restando i limiti massimi delle assenze per permesso retribuito previsti dalla normativa vigente, definiscono i termini e le modalità di fruizione delle stesse, con l'obbligo di stabilire una quantificazione esclusivamente ad ore delle tipologie di permesso retribuito, per le quali la legge, i regolamenti, i contratti collettivi o gli accordi sindacali prevedano una fruizione alternativa in ore o in giorni. Nel caso di fruizione dell'intera giornata lavorativa, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente, per ciascuna tipologia, viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza.

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008
ART. 71**

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 5:

- ❑ **distribuzione dei fondi della contrattazione integrativa in caso di malattia e di permesso retribuito;**
- ❑ **ipotesi escluse dall'applicazione del comma 5.**

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008
ART. 71**

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 5:

Le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008**

ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 6:

- ❑ **inderogabilità delle norme dell'art. 71 da parte di contratti o accordi collettivi.**

**DECRETO LEGGE 112/2008
CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 133/2008**

ART. 71

Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Comma 6:

Le disposizioni del presente articolo costituiscono norme non derogabili dai contratti o accordi collettivi.

TEMATICHE

- ❑ **Trattamento economico da corrispondere in caso di assenza per malattia (comma 1).**
- ❑ **Distribuzione delle somme dei fondi della contrattazione integrativa in caso di assenza dal servizio (comma 5).**

**CIRCOLARE
DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
N. 7/2008**

**DIRIGENZA
TRATTAMENTO FONDAMENTALE:**

- **tabellare iniziale;**
- **retribuzione di posizione di parte fissa;**
- **tredicesima mensilità;**
- **retribuzione individuale di anzianità;**
- **assegni *ad personam*.**

**CIRCOLARE
DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
N. 7/2008**

**COMPARTO
TRATTAMENTO FONDAMENTALE:**

- **tabellare iniziale e di sviluppo economico;**
- **tredicesima mensilità;**
- **retribuzione individuale di anzianità;**
- **assegni *ad personam*.**

**CIRCOLARE
DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
N. 7/2008**

**DISTRIBUZIONE DELLE SOMME DEI FONDI DELLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

Somme da erogarsi considerando l'effettiva presenza in servizio:

- **premi di produttività ed altri incentivi;**
- **retribuzione di risultato (per i dirigenti).**

**CIRCOLARE
DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
N. 7/2008**

**DISTRIBUZIONE DELLE SOMME DEI FONDI DELLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

Indicazioni ulteriori:

- **la retribuzione di posizione non ha carattere di incentivo;**
- **per le progressioni professionali ed economiche deve considerarsi l'effettiva presenza in servizio;**
- **restano fermi i principi in materia di premialità;**
- **verso l'esclusione degli incentivi a pioggia.**

CIRCOLARE DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA N. 8/2008

PRECISAZIONI IN MERITO AL TRATTAMENTO ECONOMICO DA EROGARSI IN CASO DI MALATTIA:

- **viene prescritta una decurtazione "permanente" perché la trattenuta opera per ogni episodio di assenza (anche di 1 solo giorno) e per tutti i 10 gg anche se l'assenza si protrae oltre;**
- **le trattenute dell'art. 71 si sovrappongono al regime contrattuale relativo alla retribuzione in caso di malattia;**
- **visite specialistiche, terapie ed accertamenti diagnostici seguono le regole prescritte per la malattia.**

**INCONTRO
DEI DIRETTORI DEL PERSONALE ASSOARPA
10 OTTOBRE 2008**

**IPOTESI DI
TRATTAMENTO ECONOMICO DA
CORRISPONDERE IN CASO DI MALATTIA**

**INCONTRO
DEI DIRETTORI DEL PERSONALE ASSOARPA
10 OTTOBRE 2008**

DIRIGENZA

TRATTAMENTO FONDAMENTALE:

- **stipendio tabellare;**
- **retribuzione individuale di anzianità;**
- **indennità di specificità medico-veterinaria;**
- **retribuzione di posizione unificata;**
- **assegni personali;**
- **maturato economico ex art. 44, comma 2, lett. b), CCNL 5/12/1996 (Dir. PTA);**
- **tredicesima mensilità;**
- **assegno per il nucleo familiare.**

**INCONTRO
DEI DIRETTORI DEL PERSONALE ASSOARPA
10 OTTOBRE 2008**

DIRIGENZA

VOCI RETRIBUTIVE DA DECURTARE:

- **retribuzione di posizione variabile aziendale;**
- **indennità di incarico di direzione di struttura complessa;**
- **specifico trattamento economico;**
- **indennità legate alle particolari condizioni di lavoro;**
- **retribuzione di risultato;**
- **indennità di esclusività (*IN DUBBIO*).**

**INCONTRO
DEI DIRETTORI DEL PERSONALE ASSOARPA
10 OTTOBRE 2008**

COMPARTO

TRATTAMENTO FONDAMENTALE:

- **stipendio tabellare e fascia retributiva;**
- **retribuzione individuale di anzianità;**
- **valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale;**
- **indennità professionale specifica (*IN DUBBIO*);**
- **indennità di coordinamento parte fissa non revocabile (*IN DUBBIO*);**
- **assegni personali;**
- **tredicesima mensilità;**
- **assegno per il nucleo familiare.**

**INCONTRO
DEI DIRETTORI DEL PERSONALE ASSOARPA
10 OTTOBRE 2008**

COMPARTO

VOCI RETRIBUTIVE DA DECURTARE:

- **indennità di coordinamento parte fissa revocabile e parte variabile;**
- **indennità di funzione (posizione organizzativa);**
- **indennità per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;**
- **produttività collettiva.**

**NOTA CONFERENZA
DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
DEL 13 NOVEMBRE 2008**

**TRATTAMENTO ECONOMICO DA
CORRISPONDERE IN CASO DI MALATTIA**

NOTA CONFERENZA DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME DEL 13 NOVEMBRE 2008

DIRIGENZA

TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE:

- **stipendio tabellare;**
- **retribuzione individuale di anzianità;**
- **indennità integrativa speciale (ora inglobata nel tabellare);**
- **indennità di specificità medico-veterinaria;**
- **retribuzione di posizione minima contrattuale di parte fissa e variabile (ora posizione minima unificata);**
- **assegni *ad personam*;**
- **tredicesima mensilità;**
- **maturato economico ex art. 44, comma 2, lett. b), del CCNL 5/12/1996 (Dir. SPTA).**

**NOTA CONFERENZA
DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
DEL 13 NOVEMBRE 2008**

**DIRIGENZA
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO ACCESSORIO
DA NON DECURTARE:**

- **indennità di esclusività;**
- **compensi derivanti da attività per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del d. lgs. 163/2006 o per compensi legali ex R.D. 1578/1933.**

**NOTA CONFERENZA
DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
DEL 13 NOVEMBRE 2008**

**DIRIGENZA
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO ACCESSORIO
DA DECURTARE:**

Le ulteriori componenti del salario accessorio non rientranti nelle fattispecie sopra elencate devono essere decurtate (es.: la retribuzione di posizione oltre la misura minima fissata dalla contrattazione collettiva e la retribuzione di risultato).

**NOTA CONFERENZA
DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
DEL 13 NOVEMBRE 2008**

**PERSONALE DIRIGENTE
CON CONTRATTI EX ART. 15-SEPTIES D. LGS. 502/1999:**

Trovano applicazione le suddette disposizioni.

NOTA CONFERENZA DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME DEL 13 NOVEMBRE 2008

COMPARTO

TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE:

- **stipendio tabellare;**
- **retribuzione individuale di anzianità;**
- **indennità integrativa speciale (ora inglobata nel tabellare);**
- **assegni *ad personam*;**
- **valore comune delle indennità di qualificazione professionale;**
- **tredicesima mensilità;**
- **retribuzione di posizione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa o di coordinamento nel valore minimo fissato in sede di contrattazione collettiva nazionale;**
- **indennità professionale specifica.**

**NOTA CONFERENZA
DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
DEL 13 NOVEMBRE 2008**

**COMPARTO
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO ACCESSORIO
DA NON DECURTARE:**

- **indennità per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;**
- **compensi derivanti da attività per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del d. lgs. 163/2006 o per compensi legali ex R.D. 1578/1933.**

**NOTA CONFERENZA
DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
DEL 13 NOVEMBRE 2008**

**COMPARTO
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO ACCESSORIO
DA DECURTARE:**

Le ulteriori componenti del salario accessorio non rientranti nelle fattispecie sopra elencate devono essere decurtate.

Sono incluse tra le voci da decurtare anche le indennità di cui all'art. 44, commi 5 e 7, del CCNL del 1 settembre 1995.

NOTA CONFERENZA DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME DEL 13 NOVEMBRE 2008

MODALITA' DI DECURTAZIONE

Nel rapporto di lavoro a tempo pieno la decurtazione è calcolata sulla base di tanti ratei giornalieri di assenza per malattia calcolati dividendo per 30 l'importo mensile delle voci retributive interessate dalla decurtazione.

Nel rapporto di lavoro a tempo parziale il divisore sarà riproporzionato a seconda del tipo di part-time.

In caso di retribuzione ridotta (90% o 50%) per superamento del periodo massimo di malattia la decurtazione è effettuata sulla retribuzione effettivamente percepita.

La riduzione della retribuzione non ha riflessi sui contributi ex CPDEL/CPS.

**NOTA CONFERENZA
DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME
DEL 13 NOVEMBRE 2008**

**DISTRIBUZIONE DELLE SOMME DEI FONDI
DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Confermata la circolare del DFP n. 7/2008

NOTA CONFERENZA DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME DEL 13 NOVEMBRE 2008

INDICAZIONI CIRCA LE MODALITA' DA SEGUIRE

CASO I: procedure di valutazione e di progressione economica non legate alla presenza in servizio:

→ atto formale e motivato.

CASO II: procedure di valutazione e progressione economica legate alla presenza in servizio:

→ decurtazione economiche in misura proporzionale alla quantità di assenze;

→ modifica della regolamentazione.

CRITICITÀ

- ❑ **Indennità di esclusività.**
- ❑ **Posizione organizzativa.**
- ❑ **Indennità di UPG e indennità di rischio radiologico.**
- ❑ **Fascia economica superiore e assegni nucleo di famiglia.**

- ❑ **Principio della non revocabilità.**
- ❑ **Certezza delle decurtazioni.**

ENTI DEL COMPARTO SANITA' IN MOLISE

- **Azienda Sanitaria Regionale del Molise.**
- **ARPA Molise.**