

Applicazione dei contratti di lavoro nelle Agenzie Ambientali
risorse e gestione

20 – 21 ottobre 2005

Castel S. Pietro Terme - Bologna

Casi di contrattazione integrativa aziendale

Il caso ARPA Molise

Le politiche di riduzione del precariato

Dott. Alberto Manfredi Selvaggi

Direttore Amministrativo ARPA Molise

Dalla necessità del precariato alle relative politiche di riduzione

Per definire le politiche di riduzione del precariato in ARPA Molise, occorre capire come si sia creato il precariato all'interno dell'Agenzia

- **Istituzione ARPA Molise**
- **Passaggio da P.M.I.P. ad ARPA Molise (gestione amministrativa)**
- **Struttura amministrativa**
- **Struttura tecnico-scientifica**

Nascita del precariato Strumenti

- **Contratti di lavoro di natura privatistica**
- **Collaboratori**
- **Borse di studio**

Politiche di riduzione del precariato

Motivazioni

- **Stabilizzare la struttura organizzativa dell'Ente**
- **Conciliare le esigenze di flessibilità con rigidità organizzativa**
- **Garantire l'ordinaria gestione del personale (produttività individuale connessa alla tranquillità individuale e alla potenzialità professionali)**

Politiche di riduzione del precariato

Strumenti

■ Concertazione e definizione del fabbisogno triennale del personale

■ Concorsi pubblici



■ Contenimento della spesa pubblica (legge finanziaria 2005)

■ Opportunità derivanti dall'articolo 1 comma 98

DPCM stato di emergenza